

Број: 01-2/243

Датум: 25. децембар 2024. године

На основу члана 13. став 1. тачка 4. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 58. Статута Универзитета у Београду-Шумарског факултета бр. 01-2511/1 од 8. марта 2024. године, а на Предлог Комисије за родну равноправност бр. 01-15380/1 од 16. децембра 2024. године, Наставно-научно веће Факултета на седници одржаној 25. децембра 2024. године, доноси следећу

О Д Л У К У

Усваја се Извештај о реализацији Плана Шумарског факултета за постизање родне равноправности током 2024. године.

Извештај је дат у прилогу и саставни је део ове одлуке.

Одлуку доставити: продекану за науку и међународну сарадњу, секретару Факултета, Комисији за родну равноправност, декану, писарници.



ПРЕДСЕДНИК

НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Бранко Стајић



ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПЛАНА ШУМАРСКОГ ФАКУЛТЕТА ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ТОКОМ 2024. ГОДИНЕ

1. КЉУЧНА ОБЛАСТ 1 (КО1) УПРАВЉАЊЕ И ОДЛУЧИВАЊЕ

Закључно са 30. новембром 2024. године, 3 жене су биле на руководећим позицијама, односно продекани¹ за наставу, за науку и међународну сарадњу и за финансије (жене су на свим продеканским позицијама). Такође, на 4 одсека, жене су председници Већа одсека. Студент продекан је мушкарац, а жена је председник Студентског парламента.

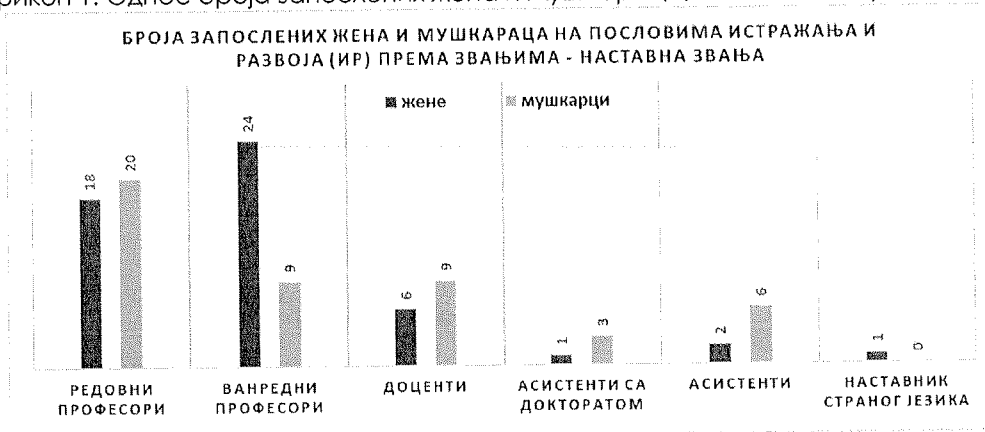
Жене су руководиоци различитих катедри, лабораторија и центара на факултету.

2. КЉУЧНА ОБЛАСТ 2 (КО2) ЗАПОСЛЕНИ И РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

2.1. НАСТАВНО ОСОБЉЕ

Особље ангажовано у настави (Графикон 1) чини 99 наставника, 52 жене и 47 мушкараца од тога: 38 редовних професора (18 жена и 20 мушкараца), 33 ванредна професора (24 жене и 9 мушкараца), и 15 доцената (6 жена и 9 мушкараца), 4 асистената са докторатом (1 жена и 3 мушкараца), 8 асистената (2 жене и 6 мушкараца), и један наставник страног језика (жена).

Графикон 1. Однос броја запослених жена и мушкараца, ангажованих у настави, 2024



Жене су мање заступљене од мушкараца међу млађим наставницима, док је су мушкарци (27%) мање заступљени од жена (73%) у звању ванредног професора.

2.2. ЦЕНТАР ЗА НАСТАВНО-НАУЧНЕ ОБЈЕКТЕ

Центар за наставно-научне објекте (ЦННО) је организациона јединица Универзитета у Београду – Шумарског факултета задужена за организовање и извођење наставе, за остваривање других облика рада у извођењу плана и програма образовања, научно истраживачког рада као и организовање рекреационих и туристичких активности. У оквиру ове организационе целине, постоје три јединице:

1. Наставна база „Гоч“;

¹ Термини који су коришћени за описивање радних места односно звања су у складу са Законом о равноправности полова који препознаје изражавање звања у граматичком мушком роду и подразумева природни мушки и женски род лица на која се односе.

2. Наставна база „Мајданпечка домена“;
3. Заштићено подручје „Арборетум Шумарског факултета“ са расадником.

У оквиру ЦННО ради 68 запослених од чега је 17 (25%) жена и 51 (75%) мушкараца. У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности², може се констатовати да није присутна уравнотежена заступљеност полова у кумулативном броју запослених у ЦННО.

Жене и мушкарци су у различитим односима запослени у свим организационим јединицама ЦННО. Изузетак је Наставна база „Гоч“ која има сложенији систем организације (више сектора) где су жене заступљене у 75% сектора – Сектор стручних и техничких послова, Сектор за шуме и шумарство и Сектор за смештај и исхрану студената и туристичко-угоститељски центар „Пирамида“. Сектор механизације, транспорта, одржавања и грађевинске оперативе нема запослених жена, односно у њима су запослени искључиво мушкарци. У наставној бази „Мајданпечка домена“ однос је 15% жена и 85% мушкараца. У Заштићеном подручју „Арборетум Шумарског факултета“ са расадником однос је 50% жена и 50% мушкарца.

На основу систематизације радних места у наставку текста приказана је структура запослених у ЦННО, као и однос заступљености жена и мушкараца:

- **Сектор плана, анализе и контроле шумске производње**
 - 100% жена (референт за фактурисање робе и услуга (1), стручни сарадник за туризам (1))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор стручних и техничких послова**
 - 36% жена (погонски и материјални књиговођа (3), спремачица (1))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор за шуме и шумарство**
 - 5% жена (управник СРП „Гоч-Гвоздац“ (1))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор механизације, транспорта, одржавања и грађевинске оперативе**
 - нема запослених жена, односно сектор чини 100% запослених мушкараца
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор за смештај и исхрану студената и туристичко-угоститељски центар „Пирамида“**
 - 44% жена (рецепционар (1), помоћни кувар (1), спремачица (2))
- **Наставна база „Мајданпечка домена“**
 - 15% жена (референт за финансијске послове (1), курир и спремачица (1))
- **Заштићено подручје „Арборетум Шумарског факултета“ са расадником**
 - 50% жена (стручни сарадници на уређењу Арборетума (3), одржавање расадника и стакленика (1)).

Диплому Шумарског факултета укупно имају три жене које су на позицији стручних сарадника на уређењу Арборетума (Табела 1).

Табела 1. Учешће жена (према струци), у укупном броју запослених у ЦННО

² Уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије

Укупан број запослених	Укупан број жена свих струка	Учешће жена шумарске струке				Укупан број жена осталих струка	Учешће жена осталих струка				
		Укупан број жена шумарске струке	Мр/МSc	Дипл.инж. шумарства	Шум.тех.		Мр/МSc	ВСС	ССС	КВ	НКВ
68	17	5	0	5	0	12	-	-	5	6	1

Мушкарци су у ЦННО запослени на следећим позицијама:

- **Сектор плана, анализе и контроле шумске производње**
 - нема запослених мушкараца, односно сектор чини 100% запослених жена
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор стручних и техничких послова**
 - 64% мушкараца (ревирни инжењер (1), референт заштите на раду и ППЗ (1), радник на одржавању котларнице (1), котлар (1), чувар шума (3))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор за шуме и шумарство**
 - 95% мушкараца (управник СРП „Гоч-Гвоздац“ (1), управник НБ „Гоч“ (1), чувар СРП „Гоч-Гвоздац“ (1), пословођа, чувар шумског реона (3), ревирни инжењер и управник ловишта (1), секач – моториста (5), помоћник секача – мотористе (5), тракториста (4), помоћник трактористе (3))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор механизације, транспорта, одржавања и грађевинске оперативе**
 - 100% мушкараца (руководилац механизације и транспорта (1), возач (1), руковалац механизације (1))
- **Наставна база „Гоч“ – Сектор за смештај и исхрану студената и туристичко-гоститељски центар „Пирамида“**
 - 56% мушкараца (магационер прехранбених производа и резервних делова (1), главни кувар (1), конобар (3))
- **Наставна база „Мајданпечка домена“**
 - 85% мушкараца (управник базе (1), пословођа и чувар шумског реона (2), чувар шума (1), гајење, уређивање и заштита шума (1), секач моториста (5), тракториста (1), чувар објекта пилане (1))
- **Заштићено подручје „Арборетум Шумарског факултета“ са расадником**
 - 50% мушкараца (управник Арборетума и организатор расадничарске производње (1), чувар заштићеног природног добра (2), одржавање расадника и стакленика (1)).

Укупан број мушкараца шумарске струке је 11 (Табела 2).

Табела 2. Учешће мушкараца (према струци), у укупном броју запослених у ЦННО

Укупан број запослених	Укупан број мушкараца свих струка	Учешће мушкараца шумарске струке				Укупан број мушкараца осталих струка	Учешће мушкараца осталих струка				
		Укупан број мушкараца шумарске струке	Мр/МSc	Дипл.инж. шумарства	Шум.тех.		Мр/МSc	ВСС	ССС	КВ	НКВ
68	51	11	0	5	6	40	0	0	6	24	10

Диплому Шумарског факултета има пет мушкараца, док је шест шумарских техничара.

2.2.1. Арборетум и Центар за производњу украсних биљака

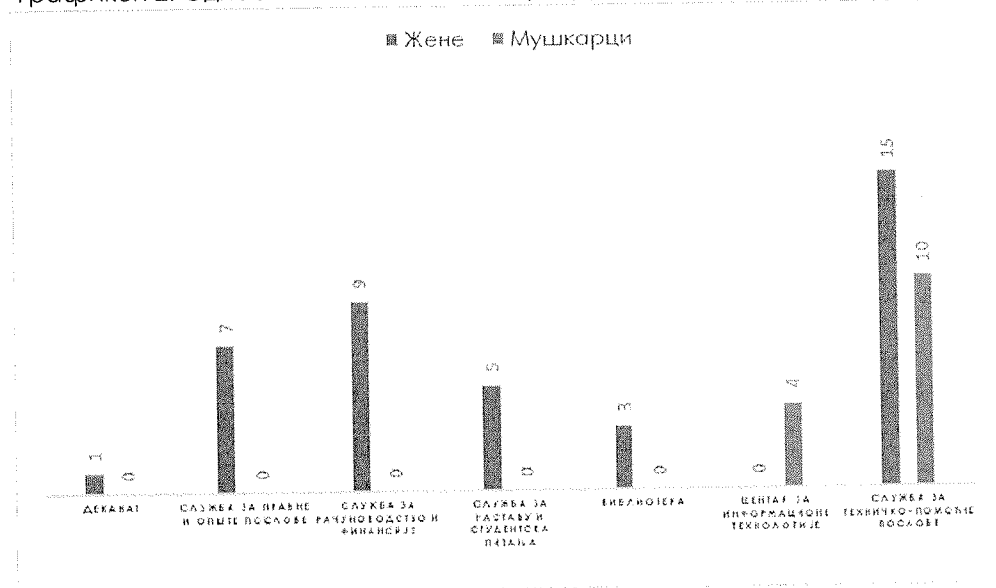
Арборетум Шумарског факултета и Центар за производњу украсних биљака (Расадник), имају 8 запослених, од чега су 4 (50%) жене и 4 (50%) мушкараца.

Жене које су запослене на позицији „стручни сарадник“ су дипломирани инжењери шумарства, а радница у расаднику има средњу стручну спрему. Мушкарци су запослени на позицијама руководиоца Арборетума и Расадника као дипломирани инжењер шумарства, а радници у Расаднику и чувар заштићеног подручја имају средњу стручну спрему.

2.3. СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру стручних служби факултета (**Error! Reference source not found.**) ради 54 запослених од чега је 40 (74%) жена и 14 (26%) мушкараца, што указује да није присутна уравнотежена заступљеност полова.

Графикон 2. Однос полова запослених у стручним службама у 2024. години



Жене су заступљене у скоро свим стручним службама факултета (Деканат, Служба за правне и опште послове, Служба за рачуноводство и финансије, Служба за наставу и студентска питања, Библиотека, Служба за техничко-помоћне послове) изузев Центра за информационе технологије. Од седам стручних служби факултета жене су заступљене у шест, односно 86%, док у пет стручних служби (71%), запослене су само жене.

Жене су у стручним службама запослене на следећим позицијама:

- **Деканат**
 - пословни секретар (1);
- **Служба за правне и опште послове**
 - секретар факултета (1);
 - службеник за јавне набавке (1);
 - референт за радне односе (1);

- архивар (1);
- референт у писарници (1);
- курир и фотокопирант (1);
- радник у скриптарници (1);
- **Служба за рачуноводство и финансије**
 - шеф рачуноводства (1);
 - контиста (1);
 - књиговођа анал. добављача (1);
 - благајник (1);
 - финансије и књиг. добављ. (1);
 - књиговођа (1);
 - референт за ПДВ (1);
 - референт за обрачун зарада (1);
 - књиговођа главне књиге (1);
- **Служба за наставу и студентска питања**
 - шеф студентске службе (1);
 - референт за студије на буџету (1);
 - референт за самовредновање (1);
 - референт за самофинансирајуће студенте (1);
 - референт за испите (1);
- **Библиотека**
 - управник библиотеке, библиотекар-информатор (1);
 - библиотекар (1);
 - књижничар (1);
- **Техничка служба**
 - спремачице (15).

Диплому Шумарског факултета укупно има шест жена (**Error! Reference source not found.**) од којих једна у деканату на позицији пословног секретара, три у студентској служби на позицији шефа студентске службе, референта за самовредновање и референта за испите и једна у библиотеци на позицији библиотекара. Такође, једна жена је запослена у библиотеци са дипломом магистра шумарства као управник библиотеке, библиотекар-информатор.

Табела 3. Учесће жена (према струци), у укупном броју запослених у стручним службама

Укупан број запослених у стручним службама	Укупан број жена свих струка	Учесће жена шумарске струке				Учесће жена осталих струка						
		Укупан број жена шумарске струке	Мр/МSc	Дипл.инж. шумарства	Шум.тех.	Укупан број жена осталих струка	Мр/МSc	ВСС	ССС	ВКВ	КВ	НКВ
54	40	6	1	5	0	34	1	5	15	1	6	6

На руководећим позицијама у стручним службама се налазе четири жене (**Error! Reference source not found.**).

Табела 4. Учешће жена на руководећим местима по организационим јединицама стручних служби

Учешће жена у организацији	Секретар факултета	Деканат	Служба за правне и опште послове	Студентска служба	Библиотека	Рачуноводство	Центар за инфо. технологије	Техничка служба
Укупан број запослених	1	1	6	5	3	9	4	25
Укупан број жена	1	1	6	5	3	9	0	15
Укупан број жена на руководећим позицијама	1	0	0	1	1	1	0	0
Укупан број жена шумарске струке	0	1	0	3	2	0	0	0

Мушкарци су у стручним службама запослени на следећим позицијама:

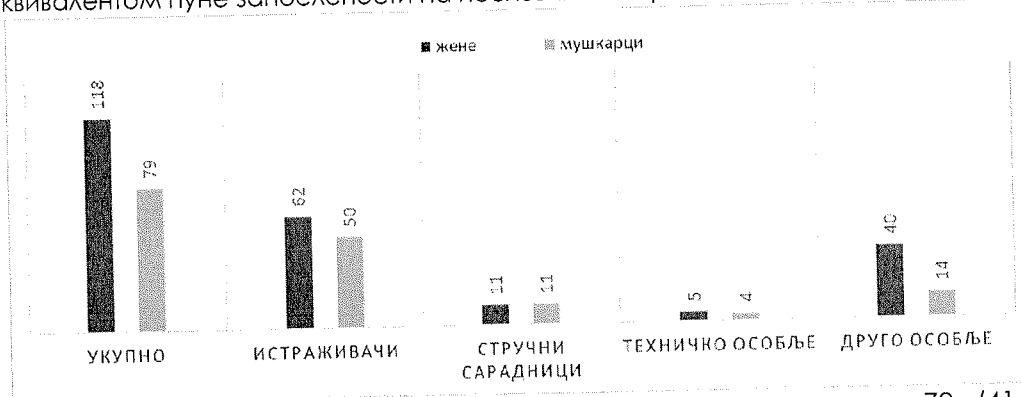
- **Центар за информационе технологије**
 - веб администратор, ВД шефа службе (1, односно 7,1% од укупног броја мушкараца);
 - техничка подршка корисника (1);
 - техничко одржавање информационих система (1);
 - програмер инжењер (1);
- **Техничка служба**
 - шеф техничке службе (1);
 - референт за ППО и безбедност и здравље/столар (1);
 - одржавање инсталација (1),
 - чувар (5, односно 35,7% од укупног броја мушкараца);
 - возач (1);
 - помоћни радник (1).

Шеф техничке службе је магистар шумарства, а референт за ППО и безбедност и здравље/столар дипломирани инжењер шумарства.

3. КЉУЧНА ОБЛАСТ 3 (КОЗ) ЗАПОСЛЕНИ У ИСТРАЖИВАЊУ И РАЗВОЈУ

Шумарски факултет, укључујући сва 4 одсека, има 197 запослених на пословима истраживања и развоја (Графикон 3).

Графикон 3. Однос броја запослених жена и мушкараца са пуним радним временом и еквивалентом пуне запослености на пословима истраживања и развоја³ у 2024. год.

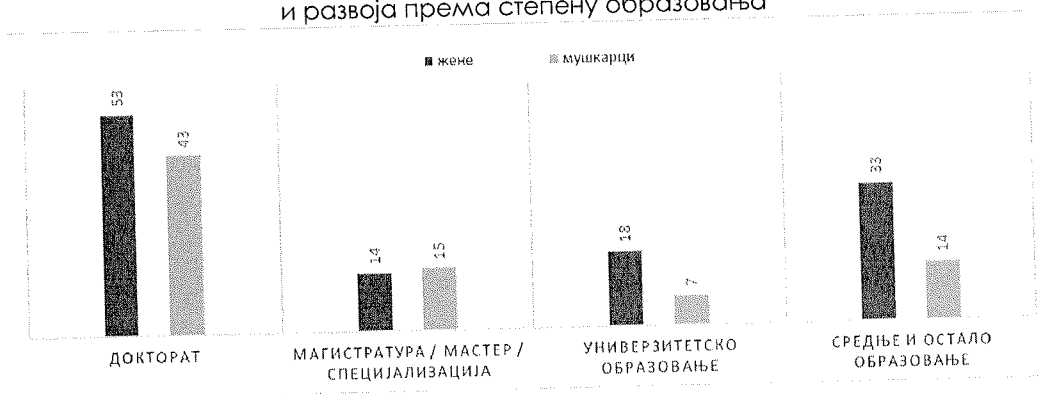


Од укупног броја запослених 118 (59,90%) су жене, а 79 (41,80%) мушкарци. Укупан број истраживача је 112, од којих укупно 62 жене (52,54%), а

³ Према документацији коју Шумарски факултет доставља Заводу за статистику Републике Србије, друго особље чине запослени у стручним службама.

50 (45,05%) мушкараца. Као истраживачи (укључујући наставно особље) жена је 62 (52,54%), као стручних сарадника 11 (9,32%), 5 (4,24 %) жена ради као техничко особље, а 40 (33,90%) жена је ангажовано на другим пословима. Мушкарци су ангажовани: као истраживачи 50 (63,29%), као стручни сарадници 11 (13,92%), 4 (5,06%) као техничко особље, а 14 (17,72%) на другим пословима. Код другог особља (запослени у стручним службама), 40 (74%) жене и 14 (26%) мушкарци. Може се констатовати да, у односу на овај параметар, није присутна уравнотежена заступљеност полова (према Закону о родној равноправности), осим код запослених као истраживачи.

Графикон 4. Однос броја запослених жена и мушкараца на пословима истраживања и развоја према степену образовања



Однос броја запослених жена и мушкараца на пословима истраживања и развоја према степену образовања је уравнотежен (према Закону о родној равноправности), са одступањем код запослених са средњим и другим образовањем где је број жена 33 (70,21%) а мушкараца 14 (29,78%), док је број жена са факултетским образовањем (Графикон 4) 85 (44,91%), а мушкараца 72 (36,44%).

4. КЉУЧНА ОБЛАСТ 4 (КО4) СТУДЕНТИ И ОБРАЗОВАЊЕ

4.1. УПИСАНИ СТУДЕНТИ

У школској 2024/2025. години уписало се 1.229 студената **укупно, на свим годинама и свим нивоима студија**. Од тога, 48% су жене, а 52% мушкарци. У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је присутна уравнотежена заступљеност полова у погледу уписаних студената.

На основним академским студијама (ОАС), уписано је 53% студенткиња. На мастер академским студијама (МАС), уписано је 48% студенткиња, а на докторским академским студијама (ДАС), 56% студенткиња (Табела 5).

Табела 5. Учешће студенткиња уписаних на све године студија на Шумарском факултету

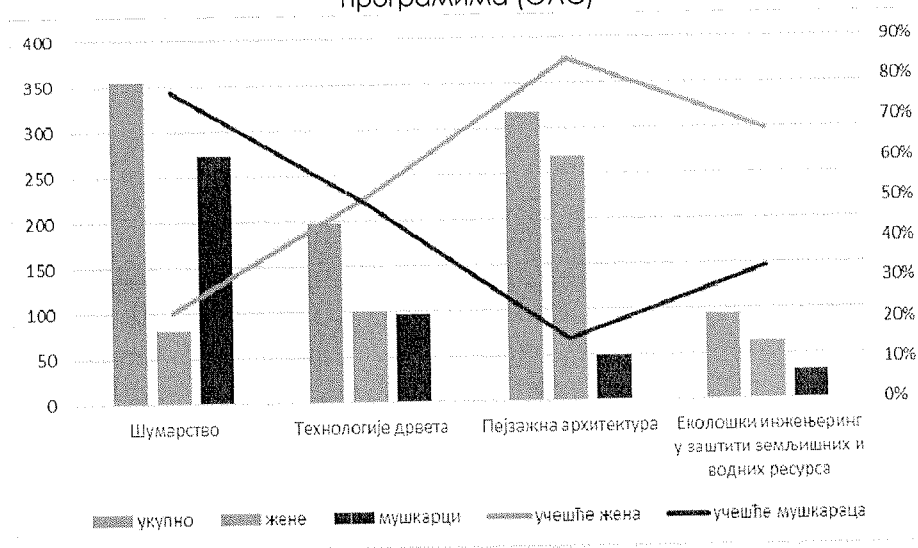
Укупно	ОАС		МАС			ДАС		
	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)
979	53	47	171	48	52	79	44	56

У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је присутна уравнотежена заступљеност полова у

погледу укупно уписаних студената на свим годинама и студијским програмима.

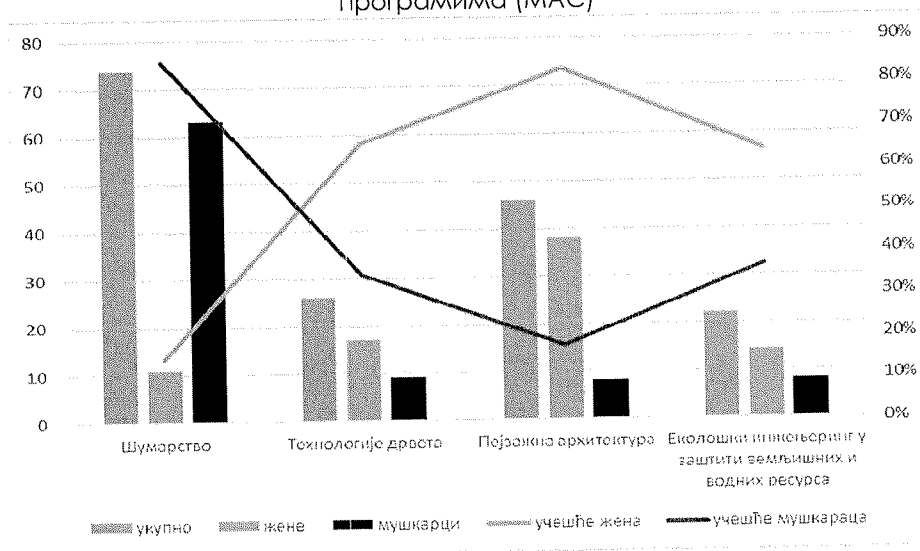
Уочене су значајне разлике у погледу укупно уписаних студенткиња и студената, по студијским програмима. Најмање учешће студенткиња у укупном броју уписаних студената на ОАС (Графикон 5) је на студијском програму Шумарство (23%), а највеће на студијском програму Пејзажна архитектура (85%).

Графикон 5. Учешће жена у укупном броју уписаних студената по студијским програмима (ОАС)



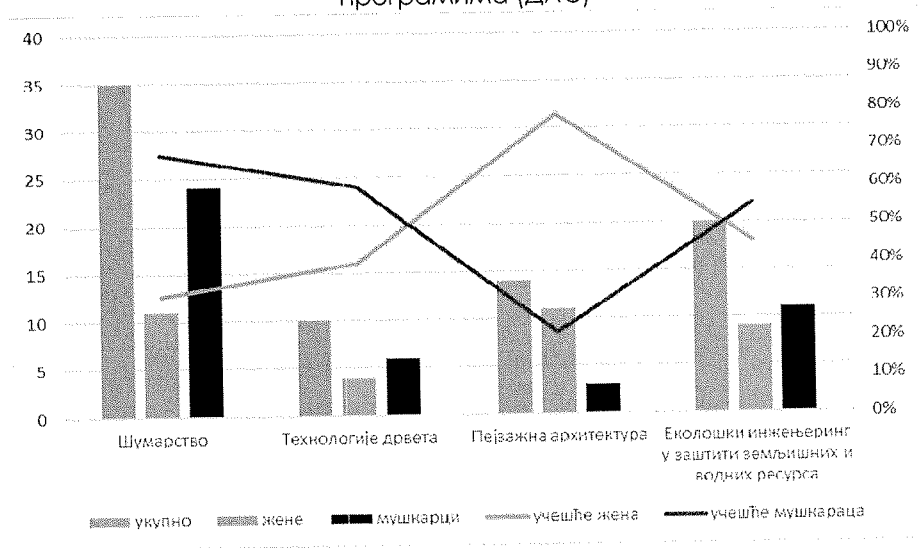
Слична је ситуација и на МАС (Графикон 6), односно, највеће учешће жена у укупном броју уписаних студената је на студијском програму Пејзажна архитектура (83%), а најмање на студијском програму Шумарство (15%).

Графикон 6. Учешће жена у укупном броју уписаних студената по студијским програмима (МАС)



На ДАС (Графикон 7), такође, највеће учешће жена у укупном броју уписаних студената је на студијском програму Пејзажна архитектура (79%), а најмање на студијском програму Шумарство (31%).

Графикон 7. Учешће жена у укупном броју уписаних студената по студијским програмима (ДАС)



У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, на ОАС и МАС у оквиру свих студијских програма, није присутна уравнотежена заступљеност полова, осим на програму Технологије дрвета. На ДАС, уравнотежена заступљеност полова је присутна у оквиру два студијска програма (Пејзажна архитектура и Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса).

У ш.г. 2024/25, на Шумарски факултет је, на **прву годину** ОАС, уписано 165 студената (Табела 6). Од тога, 52% су жене, а 48% мушкарци. У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је присутна уравнотежена заступљеност полова у погледу уписаних студената на ОАС.

Табела 6. Учешће уписаних студенткиња на прву годину на Шумарском факултету

Школска година	ОАС			МАС			ДАС		
	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)
2024/2025	165	52	48	76	49	51	11	64	36

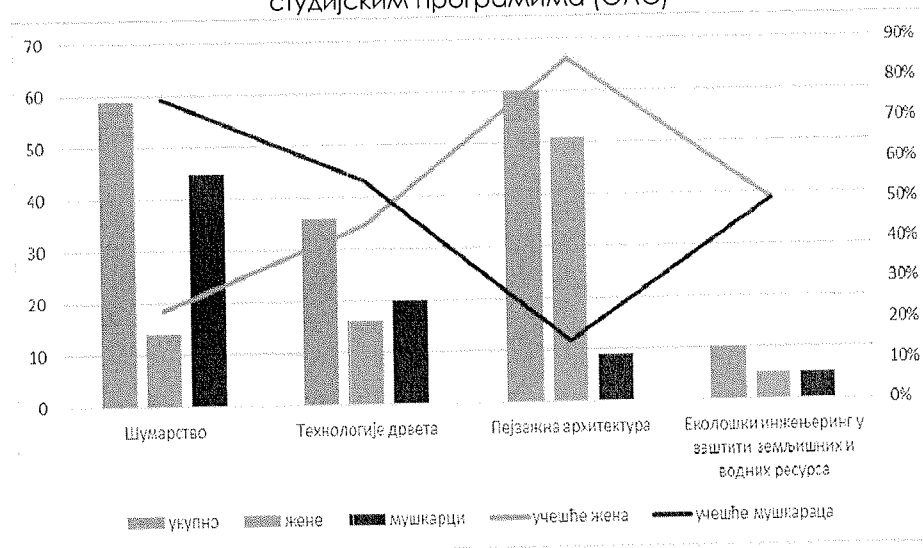
На МАС, на прву годину, уписано је 76 студената у ш.г. 2024/25, од којих су 49% жене, а 51% мушкарци. У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је присутна уравнотежена заступљеност полова у погледу уписаних студената на МАС.

На ДАС, на прву годину, уписано је 11 студената у ш.г. 2024/25, од којих су 64% жене, а 36% мушкарци. У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, на ДАС, у текућој школској години, није присутна уравнотежена заступљеност полова.

Ипак, присутне су значајне разлике у односу уписаних студенткиња и студената, на прву годину, по студијским програмима (у ш.г. 2024/25). Најмање учешће студенткиња у укупном броју уписаних студената на ОАС (Графикон 8)

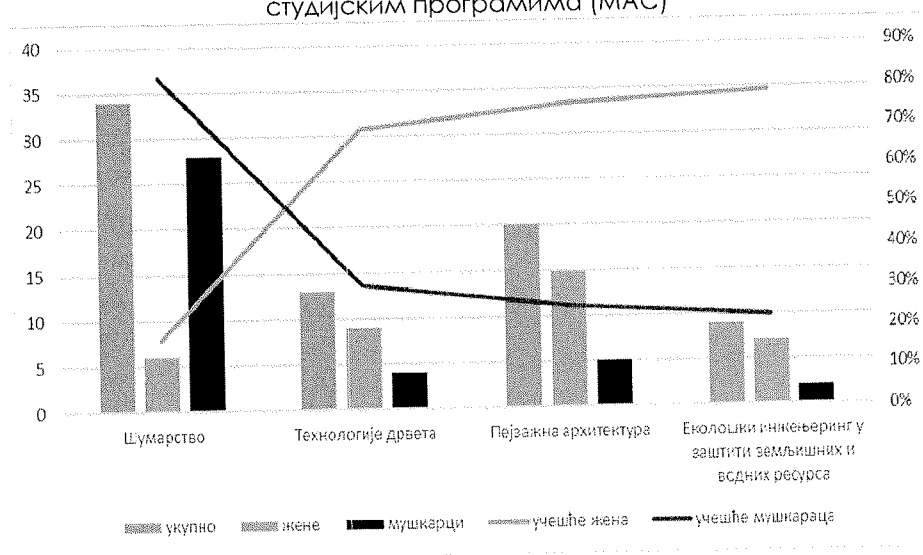
је на студијском програму Шумарство (24%), а највеће на студијском програму Пејзажна архитектура (85%).

Графикон 8. Учешће жена у укупном броју уписаних студената на прву годину по студијским програмима (ОАС)



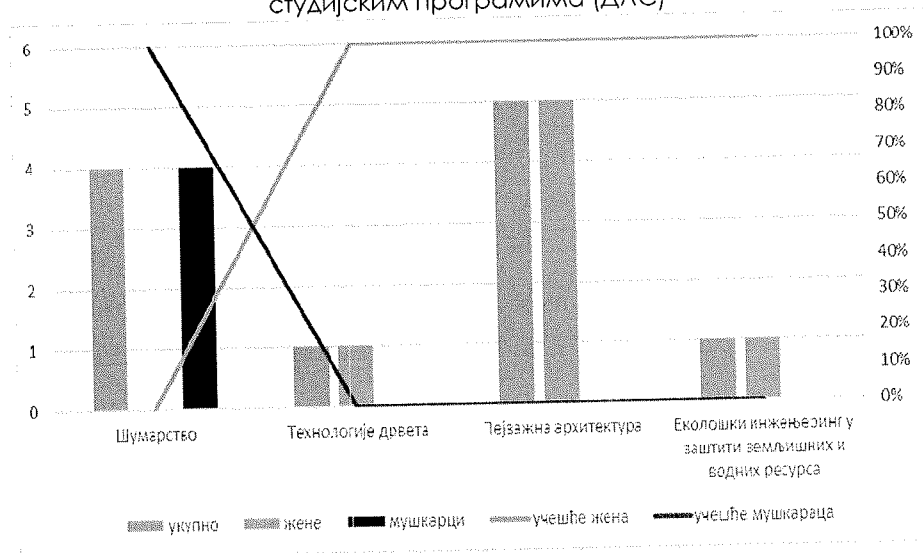
Слична је ситуација и на МАС (Графикон 9), односно, највеће учешће жена у укупном броју уписаних студената је на студијском програму Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса (78%), а најмање на студијском програму Шумарство (18%).

Графикон 9. Учешће жена у укупном броју уписаних студената на прву годину по студијским програмима (МАС)



На ДАС (Графикон 10), на студијским програмима Технологије дрвета, Пејзажна архитектура и Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса, учешће студенткиња је 100%. Са друге стране, на студијском програму Шумарство, у текућој школској години, није било уписаних студенткиња.

Графикон 10. Учешће жена у укупном броју уписаних студената на прву годину по студијским програмима (ДАС)



У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, на МАС и ДАС није присутна уравнотежена заступљеност полова у ш.г. 2024/25. На ОАС, уравнотежена заступљеност полова је присутна на студијским програмима Технологије дрвета и Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса.

4.2. ДИПЛОМИРАНИ СТУДЕНТИ

Број дипломираних студената на Шумарском факултету и удео жена, приказан је у табели 7. У ш.г. 2023/24, на Шумарском факултету је, на ОАС, дипломирало 150 студената (Табела 7). Од тога, 46% су жене, а 54% мушкарци.

Табела 7. Учешће дипломираних студенткиња у ш.г. 2023/24

Укупно	ОАС		МАС			ДАС		
	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)
89	46	54	57	60	40	4	50	50

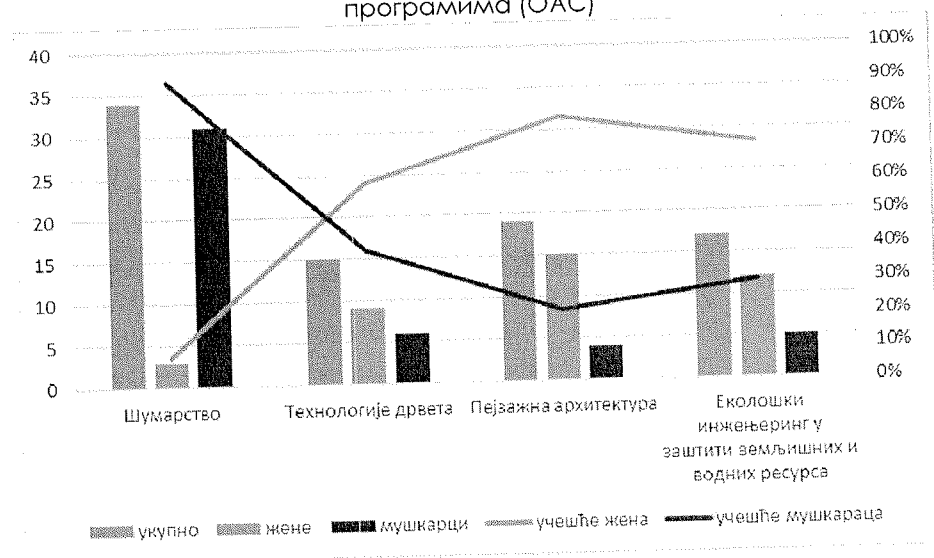
На МАС, дипломирало је 57 студената, од којих су 60% жене, а 40% мушкарци. ДАС је завршило четворо студента, од којих су 50% жене, а 50% мушкарци.

У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да на сва три нивоа студија присутна уравнотежена заступљеност полова у погледу дипломираних студената.

Ипак, присутне су значајне разлике у односу дипломираних студенткиња и студената, по студијским програмима.

Најмање учешће студенткиња у укупном броју дипломираних студената на ОАС (Графикон 11) је на студијском програму Шумарство (9%), а највеће на студијском програму Пејзажна архитектура (79%).

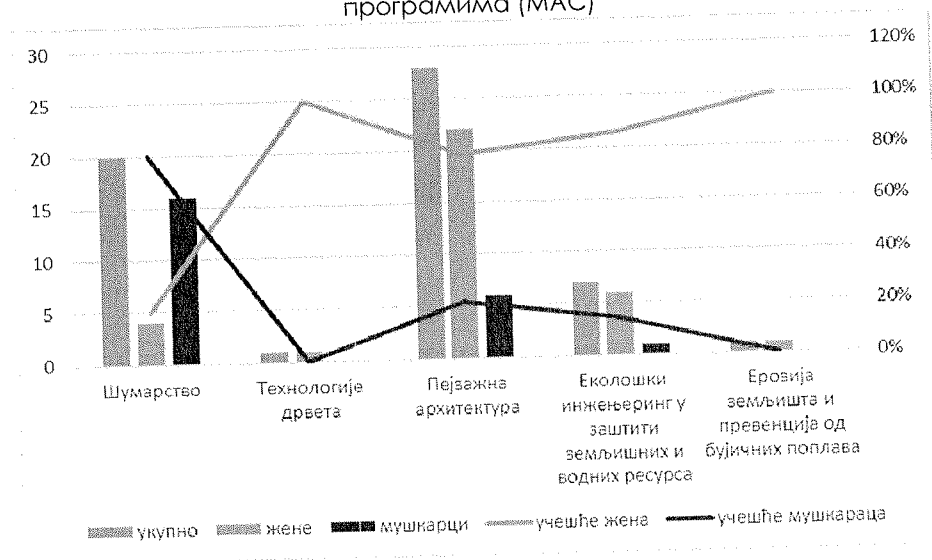
Графикон 11. Учешће жена у укупном броју дипломираних студената по студијским програмима (ОАС)



У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је, на нивоу ОАС, уравнотежена заступљеност полова присутна само у оквиру студијског програма Технологије дрвета.

Слична је ситуација и на МАС (Графикон 12), где два студијска програма (Технологије дрвета и Ерозија земљишта и превенција од бујичних поплава) имају 100% учешће жена. Поред тога, на студијским програмима Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса (86%) и Пејзажна архитектура (79%) такође преовлађују жене. Са друге стране, на студијском програму Шумарство, преовлађују мушкарци (80%).

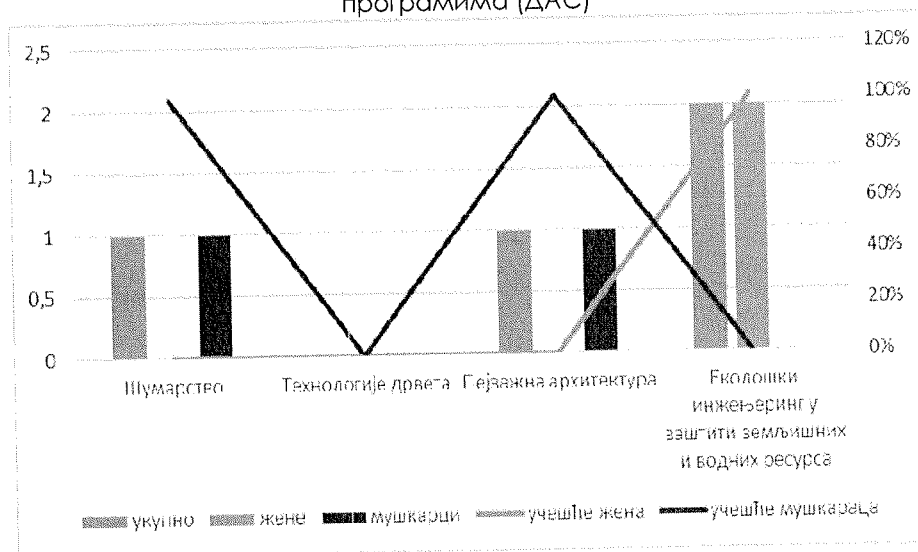
Графикон 12. Учешће жена у укупном броју дипломираних студената по студијским програмима (МАС)



У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да је, на нивоу МАС, уравнотежена заступљеност полова није присутна у оквиру ни једног студијског програма.

На ДАС (Графикон 13), такође, највеће учешће жена у укупном броју дипломираних студената је на студијском програму Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса (100%), а најмање на студијском програму Шумарство (0%) и Пејзажна архитектура (0%). На ДАС на студијским програмима Технологије дрвета у ш.г. 2023/24, није било дипломираних студената.

Графикон 13. Учешће жена у укупном броју дипломираних студената по студијским програмима (ДАС)



У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, на ДАС, уравнотежена заступљеност полова није присутна ни у оквиру једног студијског програма.

4.3. СТУДЕНТСКИ ПАРЛАМЕНТ

Број чланова Студентског парламента и удео студенткиња, приказан је у Табела 8. У 2024/25. школској години, 18 студената су чланови Студентског парламента, од чега су већина (72%) жене.

Табела 8. Учешће студенткиња у Студентском парламенту на Шумарском факултету

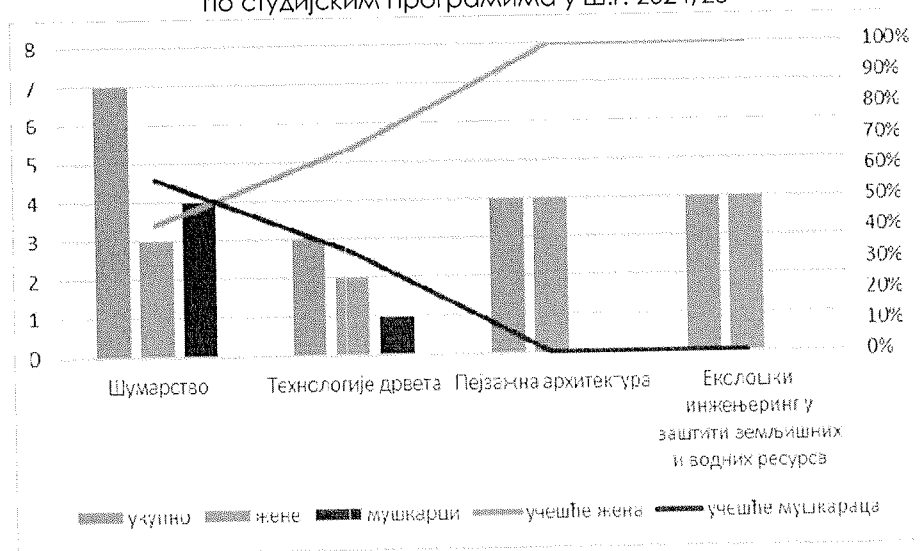
Школска година	Укупно	Учешће жена (%)	Учешће мушкараца (%)
2024/2025	18	72	28

У складу са дефиницијом наведеном у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, у посматраном периоду, у оквиру Студентског парламента не постоји уравнотежена заступљеност полова.

Уочавају се значајне разлике у односу студенткиња и студената, чланова Студентског парламента, по студијским програмима

Најмање учешће студенткиња у укупном броју чланова Студентског парламента (Графикон 14) је на студијском програму Шумарство (43%). Са друге стране, на студијским програмима Пејзажна архитектура и Еколошки инжењеринг у заштити земљишних и водних ресурса, искључиво су жене чланови Студентског парламента (по 100%).

Графикон 14. Учешће студенткиња у укупном броју чланова Студентског парламента по студијским програмима у ш.г. 2024/25



Према дефиницији датој у Закону о родној равноправности, може се констатовати да, у посматраном периоду, у оквиру Студентског парламента уравнотежена заступљеност полова постоји само у оквиру студијског програма Шумарство.

5. ЦИЉЕВИ И МЕРЕ

Кључна област 1 Управљање и одаључивање

Циљ	Мера	Циљна група	Временски оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
Изградња организационе културе родне једнакости и родне равноправности	Именоване лица/комисије одговорне за праћење спровођења Плана родне равноправности	Сви запослени	од 2022. год. континуирано	Управа Шумарског факултета, Комисија за родну равноправност, Повереник за родну равноправност	Одлука Декана о именовану комисије одговорне за праћење спровођења Плана родне равноправности	Мера планирана за 2022. и испуњена
	Израда годишњих извештаја утемељених на анализи података	Сви запослени	од 2023. год. континуирано	Управа Шумарског факултета, Комисија за родну равноправност, Повереник за родну равноправност	Редовни годишњи извештаји	Мера испуњена 2022. и 2023. год.
Промовисање родне перспективе међу свим академским особљем у органима одаључивања и процесима доношења одлука	Програм менторства (према Плану Универзитета у Београду за постизање родне равноправности)	Сви запослени	2023–2025	Управа Шумарског факултета	Организовање једне обуке у периоду од 3 године	радионица „Програм менторства у шумарству“, у оквиру пројекта „Шуме у рукама жена“ (Fem4Forest). (27.10.2022)
	Повезивање са организацијама које се баве темама родне равноправности у циљу промоције ове проблематике у области шумарских наука и пракси	Сви запослени	од 2023. год. континуирано	Управа Шумарског факултета, Комисија за родну равноправност, Повереник за родну равноправност	Број учешћа у скуповима који се између осталог баве темом родне равноправности	Учешће на мултипликативном састанку у оквиру Erasmus+ KA220-HEED пројекта „From digital technology to educational tools: Improving the quality of active learning and teaching in the online and hybrid environment in applied disciplines of agricultural sciences“ и предавање под насловом „Pedagogy first: technology second“ (26-27.6.2024. године, Универзитету Осиеку, Хрватска – Факултет агробиотехничких наука) Учешће на међународној конференцији „Equality and Diversity in Forestry: Changing the Image of Forestry“ (Словенија) (октобар 2024.) Учешће на конференцији Natural Resources, Green Technology & Sustainable Development „Green 2024“ (Хрватска) са радом под насловом „Female students' perspectives on forestry careers in Serbia“ (децембар 2024.) Чланство у одбору за родну равноправност у оквиру Универзитета у Београду

Циљ	Мере	Циљна група	Временски оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
	Укључивање у националне и међународне пројекте који се баве темама родне равноправности у области шумарских наука и пракси			Запослени у истраживању и развоју	Број пријава пројеката који између осталог третирају тему родне равноправности у области шумарских наука и пракси	Спровођење пројекта „Иновативни путеви за ефикасно укључивање девојака и младих жена у сектор шумарства (fem2forests)“ у оквиру Interreg Danube програма (2024-2026)
	Промовисање каријера и једнаких могућности у области шумарских наука и пракси			Управа Шумарског факултета, Наставно особље, Запослени у истраживању и развоју	Промовисање успеха установе у постизању родне равноправности путем медија, друштвених мрежа и др. активности (Дани отворених врата, Дани каријера, округли столови и сл.)	На веб страници и званичним друштвеним мрежама публикована је вест о посвећености Шумарског факултета родној равноправности, односно изрази и усвајању плана Родне равноправности (https://www.sfb.bg.ac.rs/plap-sumarskog-fakulteta-za-posizanje-todne-ravnopravnosti/)
Изградња институционалних капацитета за уврђивање одговарајућих података, успостављање систематских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података	Успостављање рутинске процедуре за редовно и систематско прикупљање података о родном саставу колектива	Сви запослени	од 2022. год, континуирано	Управа Шумарског факултета, Служба за опште и правне послове	Подаци који садрже родну компоненту су редовно доступни	Мера испуњена – подаци достављени од стране надлежних служби и коришћени за припрему овог извештаја
	Успостављање рутинске процедуре за редовно и систематско прикупљање података о родном саставу уписаних и дипломираних студената, на свим нивоима студија	Студенти	од 2022. год, континуирано	Управа Шумарског факултета, Служба за наставу и студентска питања	Подаци који садрже родну компоненту су редовно доступни	Мера испуњена – подаци достављени од стране надлежних служби и коришћени за припрему овог извештаја

Циљеви и мере у оквиру КО1 су успешно спроведени, са редовним и континуираним активностима. Позитивни резултати укључују значајну интеграцију родне равноправности у академске и административне процесе, као и активно учешће у међународним иницијативама.

Кључна област 2 Запослени и развој каријере

Циљ	Мере	Циљна група	Времени оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
Промоција процеса који подржавају родну једнакост у развоју каријере	Отклањање негативних последица током коришћења породичног одсуства или одсуства ради неге детета.	Сви запослени	од 2023. год. континуирано	Управа Шумарског факултета Служба за опште и правне послове	Извештаји о реализованим обавезама према запосленима током коришћења породичног одсуства или одсуства ради неге детета	2 запослених је, током 2024. године, користило или користи породично одсуство
Усклађивање пословних и приватних обавеза	Флексибилан приступ радном времену (распореду часова, консултације, испити и сл.) у контексту њиховог усклађивања са породичним обавезама.	Наставно особље	од 2023. год. континуирано	Служба за наставу и студентска питања Комисија за распореда Руководиоци организационих јединица	Увођене молбе запослених за корекцију радног времена и термина одржавања наставних и испитних активности	Није било захтева за корекцију радног времена и термина одржавања

Циљеви и мере у оквиру КО2 су успешно спроведени. Активности у оквиру КО2 показују добру праксу и посвећеност Шумарског факултета у пружању подршке запосленима који желе да ускладе своје професионалне и породичне обавезе.

Кључна област 3 Истраживања и наука

Циљ	Мере	Циљна група	Времени оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
Унапређење родне равноправности у области истраживања	Обезбедити једнаке могућности за реализацију свих истраживачких фаза без обзира на пол и тематику истраживања	Запослени у истраживању и развоју	од 2023. год. континуирано	Продекан за науку и међународну сарадњу Руководиоци пројеката	Степен уравниожености пројектних тимова у односу на род	УКУПНО (актуелни пројекти): 54% Ж, 46% М Fem2forests: 67% Ж, 33% М SUPERB: 64% Ж, 36% М Очување и одрживо коришћење генофонда дрвенстих врста СП "Звездарска шума": 100% Ж, 0% М Идентификација и мониторинг генофонда дрвенстих врста у циљу очувања екосистема и укупног биодиверзитета на подручју СРП "Ителски Брег": 100% Ж, 0% М Производња опељеног репродуктивног материјала црне тополе на Великом ратном острву: 100% Ж, 0% М Мониторинг и конзервација генофонда дрвенстих врста на подручју строгог резервата природе "Фелешана": 100% Ж, 0% М ForestCO2: 0% Ж, 100% М PRO_DROAKS: 60% Ж, 40% М Конзервација и усмерено коришћење шумских генетичких ресурса на подручју ПП "Голубија" са

Циљ	Мере	Циљна група	Временски оквир	Наслов активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
Промоција родне равноправности у истраживању	Подизање свести о предностима родно	Запослени у истраживању и развоју	од 2023. год. континуирано	Продекан за науку и међународну сарадњу	Број едукативних програма које похађају запослени на тему родне	<p>посебним освртом на ендемичне, ретке и угрожене врсте биљака: 100% Ж, 0% М</p> <p>Истраживање еколошких и таксономских карактеристика планинског јавора: 50% Ж, 50% М</p> <p>Physiological and morphological responses of oaks seedlings to drought stress: 60% Ж, 40% М</p> <p>Могућности обнављања шума ошлећених ледоломима на подручју ШП „Гимочке шуме“ Бољевац – III фазе: 20% Ж, 80% М</p> <p>Изrada запреминских таблица за засаде топола којима газдује ЈП „Војводинашуме“: 0% Ж, 100% М</p> <p>Динамика раста и структура мешовитих шума букве и јеле на Гочу као основ њиховог одрживог газдовања: 17% Ж, 83% М</p> <p>Одрживо газдовање шумама храста лужњака у Срему-проблеми и могућности унапређења: 25% Ж, 75% М</p> <p>AGFORWEB: 70% Ж, 30% М</p> <p>HERAWS: 60% Ж, 40% М</p> <p>Утврђивање хидроморфолошких приписака и процени ризика на водним телима за водотокове површине слива веће од 10km2 на сливу реке Колубаре: 0% Ж, 100% М</p> <p>Идентификација одбрамбених механизма код економски значајних дрвенстих биљака против штетних и агресивних патогена: 25% Ж, 75% М</p> <p>Истраживање фауне корисних инсеката Специјалног резервата природе "Гоч – Гвоздац": 0% Ж, 100% М</p> <p>Процена утицаја климатских промена на здравствено стање шума оморице, смрче и јеле у Националном парку Тара: 0% Ж, 100% М</p> <p>Еко-плоче на бази индустријске конопље – отпад из процеса прераде као сировина за иновативне биопроизводе: 40% Ж, 60% М</p> <p>EraMust KAZ20-HEB: 100% Ж, 0% М</p> <p>Стратегија зелене инфраструктуре града Београда: 62.5% Ж, 37.5% М</p> <p>Извештај о стратешкој процени утицаја Стратегије зелене инфраструктуре града Београда на животну средину: 67% Ж, 33% М</p>
						Организација округлог стола на тему „Иновативни путеви за ефикасно укључивање девојака и младих жена у сектор шумарства“

Циљ	Мере	Циљна група	Времени оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
	Уравнотежених истраживачких тимова			Руководиоци пројеката	равноправности	И учешће запослених на Шумарском факултету (одржан у Београду, у мају 2024.)
	Повећање видљивости истраживања са успешном интегрисаном родном димензијом (јавна промоција резултата)	Запослени у истраживању и развоју	од 2023. год. континуирано	Продекан за науку и међународну сарадњу Руководиоци пројеката	Број јавних промоција	Организација округлог стола на тему „Иновативни путеви за ефикасно укључивање девојака и младих жена у сектор Шумарства“ за запослене у Шумарској школи у Краљеву (мај 2024.) Представљање дела активности факултета у вези са родном равноправношћу у емисији Затрагај природе на TV Balkan Trip (https://www.youtube.com/watch?v=pgjplqWQm9s)

У оквиру КОЗ, мере показују делимичан успех. Подаци о тренутним пројектима показују да је родна равнотежа у тимовима постигнута само у неким пројектима, као што су „PRO_DROAKS“ и „HERAWS“. Међутим, у великом броју других пројеката, потребно је уложити додатне напоре у вези са равномернијим укључивањем оба пола у истраживачке тимове. Мере за промоцију родне равноправности, као што су округли столови и едукативни програми, успешно су реализоване.

Кључна област 4 Студенти и образовање

Циљ	Мере	Циљна група	Времени оквир	Носиоци активности	Показатељ успеха	Активности у вези са испуњавањем мере
	Подршка студентима да препознају и пријаве сваки вид родно засноване дискриминације.	Студенти	од 2023. год. континуирано	Управа Шумарског факултета Наставно особље Студентски парламент Служба за наставу и студентска питања Повереник за равноправност	Непостојање пријава за родно засновану дискриминацију	Није било пријаве родно засноване дискриминације
Промоције родне равноправности међу студентима	Повећано укључивање у систем образовања осетљивих друштвених група и лица која су због свог пола, рода, брачног стања и других друштвено-економских услова у повећаном ризику од напуштања образовања.	Студенти	од 2023. год. континуирано	Управа Шумарског факултета Наставно особље Служба за наставу и студентска питања	Извештаји службе за наставу и студентска питања о реализацији програма афирмативних мера уписа	Уписано је 7 студената по програму афирмативних мера, на свим нивоима студија и студијским програмима (3 мушког и 4 женског пола). Нико од ових студената није тражио посебну подршку од Шумарског факултета да би савладавао своје обавезе

У оквиру КО4, мере које се односе на промоцију родне равноправности показују добар степен испуњености. Нема пријава за родно засновану дискриминацију међу студентима. Такође, постигнут је напредак у укључивању осетљивих група.

У Београду, 25.12.2024. године

